

# Mitarbeiterbindung neu gedacht

Personaler\*innen sehen sich in Zeiten von Fachkräftemangel und Digitalisierung vor eine Vielzahl von Herausforderungen gestellt. Ist die Hürde überwunden, qualifizierte Bewerber\*innen anzustellen, naht bereits das nächste Top-HR-Thema: Wie lassen sich die neuen Kolleg\*innen langfristig an das eigene Unternehmen binden?

**D**enn obwohl knapp 90% der Deutschen angeben, mit ihrem aktuellen Job zufrieden zu sein, denkt jeder zweite Beschäftigte aus verschiedensten Gründen über einen Arbeitgeberwechsel nach. Häufigster Grund – der Wunsch sich beruflich weiterzuentwickeln. So entschied sich auch René Helbig, Inhaber der WSD permanent security GmbH in Teltow, Bewerber\*innen gezielt mit Angeboten zur Weiterbildung anzusprechen und mit individuellen Schulungsangeboten von WSD zu überzeugen. „Um in Zukunft den Markt aktiv mitgestalten zu können, brauchen wir eigenes, hochqualifiziertes und entsprechend motiviertes Personal“. Dieses zu finden und an WSD zu binden, stellt das Recruitment-Team des mittelständischen Sicherheitsdienstleisters vor große Herausforderungen. „Als Arbeitgeber im Tariflohn Bereich mit dezentralen Arbeitsplätzen

und Schichtarbeit brauchen wir Mitarbeiter-Benefits mit echtem Mehrwert“, so Helbig weiter. Daher setzt WSD seit verganginem Jahr den Fokus vermehrt auf Aus- und Weiterbildungsangebote. Der „Bindung durch Bildung“ - Ansatz ist Teil der neuen und nachhaltigen Personalstrategie von WSD. „Digitalisierung, Branchenkonvergenz und unklare Zukunftsperspektiven haben ein Handeln unsererseits erforderlich gemacht“, sagt Nils Krüger, Leiter der WSDacademy. „Die Sicherheitsbranche muss sich für Quereinsteiger sichtbar und interessanter machen, gleichzeitig müssen wir auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter\*innen in Bezug auf Karriereperspektiven reagieren“, so Krüger weiter. Quereinsteigern bietet die WSDacademy alle notwendigen Unterrichtungen – für Kursgebühren und Kosten der IHK-Prüfung, geht WSD in Vorleistung, um

die Einstiegsbarrieren so weit wie möglich zu senken. Interessenten mit Erfahrung in der Sicherheit bietet die Academy die Möglichkeit, berufsbegleitende Weiterbildungen zu besuchen. Die Frage, ob das Risiko nicht zu groß sei, weiterqualifizierte Mitarbeiter\*innen an Branchenkonkurrenten zu verlieren, verneint WSD Geschäftsführer Helbig: „Wir wissen sicher, dass das Weiterbilden von Mitarbeiter\*innen deren Bindung an den Betrieb steigert. Selbst dann, wenn sich ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessern. Deshalb werden wir uns mit der WSDacademy darauf fokussieren, eine Unternehmenskultur des Lernens zu etablieren.“

WSD permanent security GmbH  
Neißestraße 1 14513 Teltow  
[www.wsd-sicherheit.de](http://www.wsd-sicherheit.de)



Fotos: WSD